



## Minerve s'implique dans la Reconversion

Dans le but d'apporter son aide aux Officiers brevetés et diplômés de l'EMSST en phase de reconversion, Minerve a désormais mis en place un dispositif de «Solidarité-Reconversion», destiné à compléter la chaîne déjà existante d'organismes d'aide au départ. Ceux-ci, tels l'ARCO ou l'ACSE, possèdent un professionnalisme et une expérience affirmés s'appuyant sur des moyens importants. Minerve complète désormais ce dispositif en apportant une valeur ajoutée originale: elle repose sur la connaissance fine du cursus et des caractéristiques professionnelles des Officiers issus de l'EMSST ainsi que sur celle des débouchés offerts par le monde de l'entreprise et des fonctions publiques. Elle s'appuie pour cela sur son réseau d'Anciens ayant déjà «sauté le pas» et ayant retrouvé une position hors des Armées.

Minerve propose aux candidats à la reconversion un accueil personnalisé, une information ciblée sur leur projet professionnel, ainsi que la mise en contact avec son réseau-relais. Son équipe d'orientation peut leur fournir un premier contact ou bien, pour des cas particuliers, les orienter vers certains Cabinets de Recrutement spécialisés, ayant une expérience du reclassement de militaires. Son action s'exerce principalement de façon complémentaire avec les organismes chargés de la reconversion et ne s'implique jamais dans le coaching, l'insertion ou la préparation au départ, fonctions remplies par ces organismes. Notons d'ailleurs, que l'équipe d'orientation de Minerve n'offre normalement ses services qu'à des Officiers diplômés ou brevetés de l'EMSST, ayant effectué un premier contact avec l'ARCO ou l'ACSE avec lesquels elle a passé des accords de coopération.

Le rôle spécifique de Minerve se révèle important. En effet, la période la plus délicate de la reconversion se situe après la phase initiale de réflexion et de

préparation, au moment où les Candidats au départ sont confrontés à la réalité du monde civil, isolés dans un environnement largement inconnu où ils ne peuvent compter que sur eux-mêmes. Minerve intervient à ce moment là pour les aider à réaliser leur projet dans les domaines suivants:

- Conseil à l'orientation afin de les aider, confidentiellement,
  - à préciser une qualification militaire utilisable dans le monde civil;
  - à conforter leur décision ou la remettre en question si elle a été prise trop rapidement;
- Ciblage du CV et de la lettre de motivation, afin de les adapter à l'emploi recherché et de mettre en valeur les points les plus positifs de leur parcours;
- Accompagnement du candidat lorsque son projet est suffisamment élaboré, afin de lui fournir des contacts avec un Ancien-relais reconverti dans la voie choisie, voire l'adresse d'un cabinet de recrutement spécialisé ou encore lui donner quelques noms de personnes pouvant lui apporter un soutien direct.

Une des clefs d'une reconversion réussie est la constitution d'un réseau de contacts permettant de trouver LE poste qui convient. Mais la difficulté, souvent insurmontable pour les candidats au départ, est de ne pas disposer de ce réseau. Minerve offre le sien, composé d'Anciens, volontaires pour aider les plus jeunes.

Anciens de l'EMSST, lecteurs de notre Lettre, l'offre de Minerve repose en grande partie sur vous: vous êtes ces relais qui pourrez guider les jeunes dans leur démarche et vous êtes aussi ceux qui pouvez les informer que ce service nouveau est à leur disposition. N'hésitez pas à en parler autour de vous!

## NOUVELLES DE L'EMSST

Par le Colonel PAUPERT

Comme je vous l'annonçais précédemment, ce numéro de la *Lettre de Minerve* est essentiellement axé sur la présentation de la filière «Sciences de l'homme et de la société» (SHS). Celle-ci forme des officiers diplômés et brevetés afin de répondre aux besoins de l'armée de terre comme de l'interarmées. Il convient à ce sujet de noter qu'en moyenne, près de 50% des officiers formés ont vocation à servir en dehors du BOP Terre (Budget Opérationnel Programme - Budget total alloué à l'armée de terre incluant les RCS (rémunérations et charges sociales). Le commandant Emmanuel TRINQUET, de l'EMSST, présente l'ensemble de la filière, du besoin initial à sa réalisation grâce aux partenariats établis avec nombre d'écoles et d'universités, ainsi que les métiers et emplois que les officiers formés ont vocation à tenir.

La fin de ce premier semestre est marquée par une forte dimension financière, tant en gestion budgétaire sur l'exercice 2011 qu'en projection concernant l'année 2012. Grâce aux efforts énormes de rationalisation et d'économie à tous les niveaux réalisés par l'ensemble de l'encadrement (je salue au passage le remarquable pilotage réalisé par le LCL MIDAN, directeur des scolarités et son équipe), l'EMSST devrait être en mesure de boucler l'année 2011 dans le cadre des coupes imposées (pour mémoire: 12% en masses et 55% en JSI (*jours stagiaires indemnisés*)), mais sans aucune marge de manœuvre pour pouvoir faire face à un imprévu ou répondre à un besoin particulier: je pense en particulier aux cours de soutien que nous étions dans le passé en mesure de fournir aux stagiaires en difficulté...

Nous avons par ailleurs lancé les travaux en matière de retour d'expérience (RETEX). Exercice indispensable pour tout organisme de formation digne de ce nom, ce RETEX nous permettra, à l'instar des années précédentes, de corriger et/ou de pérenniser ce qui doit l'être afin de maintenir au plus haut niveau la qualité de notre école: il s'agit bien de satisfaire les besoins exprimés au meilleur coût.

Enfin, nous sommes largement impliqués dans les études et les travaux conduits dans le cadre de la grande réflexion menée par l'armée de terre (2 groupes de travail) comme par l'état-major des armées (1 groupe de travail) en matière d'évolution (en besoin et en organisation) de l'EMS2.

Dans un autre registre, je profite de ces quelques lignes pour souligner un certain nombre d'actions qui ont grandement contribué au rayonnement de l'EMSST.

1. Entre le 13 et le 15 avril dernier, 225 étudiants suivant le programme MBA d'HEC se sont rendus aux Ecoles de Saint-Cyr Coëtquidan pour y suivre une formation au leadership et à la décision en situation difficile. L'EMSST a largement participé à l'encadrement de cette activité. L'implication personnelle du commandant BOUTE mérite en particulier d'être soulignée tant elle a contribué à renforcer les liens existants entre HEC et notre école.
2. Au cours de l'année 2010, le cours armement a conçu, développé et produit un Atlas de l'Armement d'une extrême qualité (pouvant être consulté sur le site de Minerve). Abordant le monde de l'industrie par une approche des plus originales, cette publication fournit une vision extrêmement intéressante de notre Base Industrielle Technologique et de Défense. Renforçant le partenariat des armées avec celle-ci, elle a fait l'objet des éloges les plus appuyées des plus hautes autorités de la filière armement des armées, et des responsables des industries de défense françaises. Téléchargé par plus de trois mille utilisateurs d'Internet, dans plus de cinquante pays et sur tous les continents, ce document témoigne de l'importante plus-value technique et opérationnelle apportée par l'Enseignement militaire supérieur scientifique et technique aux Armées. À haute valeur pédagogique, il souligne aussi la qualité de la formation reçue par les stagiaires de cet organisme.
3. Le 31 mars, un protocole d'accord relatif aux formations communes a été signé entre le CESAT et le Centre d'enseignement supérieur de l'armée de l'air (CEMS Air). Le 5 mai dernier, un autre protocole a été signé entre le CESAT et l'Ecole supérieure de commerce de Paris (ESCP). Un troisième protocole sera signé en septembre, à l'occasion des journées de rentrée du CESAT, avec l'INALCO dont le président, Monsieur Jacques LEGRAND, prononcera à cette occasion, la conférence inaugurale.

Je souhaite aux stagiaires une excellente fin de stage et de scolarité, à tous les lecteurs d'excellentes vacances d'été et je vous donne rendez-vous à la rentrée, le 6 septembre après-midi.

## La filière «sciences de l'homme et de la société»

Par le CDT TRINQUET, responsable de la filière SHS

À l'instar des autres filières de l'EMSST, la filière des sciences de l'homme et de la société (SHS) participe à la performance de l'enseignement militaire supérieur académique. Elle vise à fournir à l'armée de Terre comme à l'interarmées des officiers satisfaisant aux emplois de conception technico-opérationnelle en les formant de la meilleure manière et au juste besoin.

Il s'agit donc pour les officiers retenus au titre de l'EMSST d'acquérir des compétences spécifiques SHS indispensables à la préparation et à l'engagement des forces. Le spectre des domaines de spécialités relevant de la filière est particulièrement étendu. En effet, cette dernière couvre les disciplines liées à la finance, au contrôle de gestion, à la communication et aux relations publiques, à la GRH, à la sociologie, à la psychologie, mais également à l'intelligence économique, à la gestion des risques, aux activités juridiques, à la logistique ainsi qu'à ses applications aux mondes de la maintenance et du soutien de l'homme notamment. La conservation du patrimoine de la défense de même que le sport et l'équitation sont également inclus dans son champ de responsabilités.

Pour la majorité des officiers de la filière (*en moyenne, quarante officiers suivent une formation SHS par cycle académique*), la formation se déroule sur une année. Elle combine théorie et mise en pratique et s'effectue soit à temps complet, soit en alternance avec une mission professionnelle. Les spécialités SHS font que cette filière est largement ouverte sur le monde universitaire et les grandes écoles (*Un certain nombre de scolarités font l'objet de protocoles de partenariat avec des organismes de formation civils HEC, ESSEC, ESCP*).

Outre l'administration centrale (EMA, EMAT en particulier), la filière offre des débouchés professionnels au sein des grands commandements de l'armée de Terre (CFT, DRH-AT...), de l'interarmées (DIRISI, SIMMT, SIMMAD, SID...), dans les grandes directions du SGA ainsi qu'à la DGSE.

Enfin SHS se caractérise par les aspects connexes de quelques unes de ses spécialités avec celles des autres filières (logistique de maintenance, renseignement / intelligence économique, finance...) et la transversalité de certains de ses domaines.

### Témoignages de deux officiers stagiaires en formation GRH sur le cycle 2010 / 2011

- Par le LCL Stanislas ROUQUAYROL EMSST / FS SHS – Mastère spécialisé «management des hommes et des organisations» à l'ESCP Europe.

La pédagogie singulière de l'école où les cours sont complétés par de nombreux ateliers thématiques, par des témoignages et conférences, le tout assuré par des professionnels du monde du travail m'a permis de très rapidement comprendre les applications concrètes de l'enseignement dans le domaine des RH et de l'organisation. De même, tout au long du programme, des rencontres avec des responsables d'entreprises ou de cabinets de conseil sont systématiquement mises à profit pour confronter savoir et savoir-faire.

La vision privilégiée par ce cursus est managériale, mais elle est enrichie par celle du juriste soulignant les exigences de la loi, par celle du psychologue attentif aux attentes des salariés, par celle du sociologue sensible aux relations de pouvoir et aux phénomènes culturels... La découverte du monde des cabinets de conseil permet également de bien comprendre les enjeux de cette population, de voir leurs intérêts. Cela devrait faciliter les relations existantes entre le monde militaire et ce type d'entreprises très souvent en relation avec la Défense.

Après sept mois de scolarité, ma mission professionnelle au sein du secrétariat général du gouvernement est un complément parfait. Cette expérience me permet de confronter les pratiques et d'enrichir mes connaissances. Enfin il n'est pas inutile de voir qu'insérer un officier pendant un an dans le civil est un moyen de faire découvrir le monde militaire dans des milieux qui sont aujourd'hui totalement ignorants des domaines de la Défense.

- Par le CNE Catherine THEILLER EMSST / DT SHS – Mastère 2 «gestion des ressources humaines et organisation» à l'institut d'administration des entreprises (IAE) de Lyon

Les officiers formés en GRH dans le cadre du diplôme technique SHS ont vocation à servir dans des postes de spécialistes en organisation et RH au sein d'états-majors ou de directions. Le mastère que j'ai choisi offre à des étudiants en situation professionnelle une large gamme de compétences permettant d'être opérationnel dans des postes de directeur ou responsable RH d'entreprise.

Il est très enrichissant de mettre en discussion et de confronter les pratiques avec des DRH de grands groupes (AREVA, Arcelor-Mittal, ...) pour en transposer les meilleures au sein de nos armées. En effet, seule une bonne vision des politiques, des procédures et outils, mais aussi des enjeux actuels et futurs de la fonction RH (risques psychosociaux, emploi des seniors, gestion prévisionnelle...) permettent de développer cet esprit critique. De plus, mes deux immersions en entreprise, dont une sous forme d'audit RH de six mois (*Mission d'audit sur le thème de la conduite du changement au sein de l'association départementale des amis et parents d'enfants inadaptés (ADAPEI) de la Loire comprenant 1.400 salariés*), complètent parfaitement les apports théoriques des cours. Ainsi, ai-je effectué mon stage de fin d'année au sein du Pôle Défense Mobilité de Lyon. Ma position singulière de stagiaire au sein d'un organisme militaire (DRH-MD) m'a permis d'être directement opérationnelle pour une mission d'envergure mais surtout d'amener un regard neuf sur les pratiques en place.

Enfin, la formation de l'IAE laisse une large place à la compréhension des comportements humains (psychologie du travail). Au-delà des procédures, il s'agit de trouver une posture de DRH pour gérer les tensions au sein d'un collectif de travail. Cet aspect de la formation fait par ailleurs parfaitement écho à ce qui peut être enseigné aux officiers «environnement humain» des formations ou ce qui est demandé à un officier mixité.

### Evènements

- Salon du Bourget du 20 au 24 juin
- Le général RACT MADOUX, actuel N° 2 de la DGSE, devrait être le prochain CEMAT
- Rentrée de l'EMSST: le 6 septembre après-midi et le 7 septembre (remise des victoires de Samothrace et du prix Leclerc)
- Exposition Napoléon III et l'unité Italienne aux Invalides le 19 octobre (les Italiens fêtent cette année le cent cinquantième anniversaire de leur unité)

### ATLAS Armement

Au cours de l'année 2010, le cours armement de l'EMSST a conçu, développé et produit un Atlas de l'Armement d'une extrême qualité. Abordant le monde de l'industrie par une approche des plus originales, cette publication fournit une vision extrêmement intéressante de notre Base Industrielle Technologique et de Défense. Renforçant le partenariat des armées avec celle-ci, elle a fait l'objet des éloges les plus appuyés des plus hautes autorités de la filière armement des armées et des responsables des industries de défense françaises. À haute valeur pédagogique, cet atlas souligne aussi la qualité de la formation reçue par les stagiaires de cet organisme.

Vous pouvez y accéder par le site de Minerve rubrique Publications.

## Le service du commissariat des armées

Par le Commissaire général Jean-Pierre LAROCHE de ROUSSANE,  
Sous-directeur synthèse de la direction centrale du service du commissariat des armées

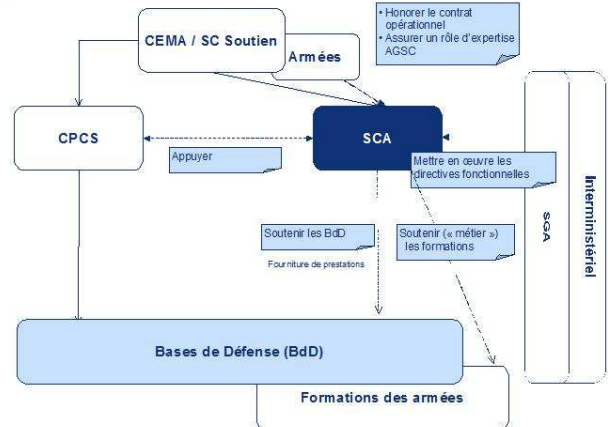
Dix fois annoncée, dix fois combattue, la réforme des trois commissariats d'armée a été décidée par le comité de modernisation des politiques publiques en mars 2008, par la volonté du président de la République. Le service du commissariat des armées (SCA), sous l'autorité du chef d'état-major des armées, a vu le jour le 1<sup>er</sup> janvier 2010 et porte une part de la réforme d'ampleur du ministère et des soutiens. Service à vocation militaire, doté d'un contrat opérationnel, le SCA met en œuvre des métiers en pleine rénovation (finances, comptabilité, achats, logistique, ...). Son organisation est de nature fonctionnelle avec des centres experts "métiers", à la différence des anciens services dont l'organisation était de nature territoriale. Devenant un service interarmées, le SCA porte les évolutions métiers de ses domaines de compétence, doit accroître son expertise et moderniser ses métiers. La certification des comptes de l'État par la Cour des comptes a ainsi imposé la généralisation d'une comptabilité patrimoniale, la mise en œuvre d'un contrôle interne budgétaire et comptable. Le développement de l'externalisation impose quant à lui de disposer de spécialistes de l'achat capables de garantir aux armées le suivi et la qualité des prestations. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2011 et la généralisation des bases de défense, le SCA vient en appui du centre de pilotage et de conduite du soutien (CPCS) pour assister et

conseiller les GSBDD dans ses domaines de compétence par le biais de ses plateformes achats-finances, fournissant un service adapté de proximité, grâce à un ancrage d'armée dont l'impératif est confirmé.

La transformation du SCA est une réforme ambitieuse, imposant une déflation de 40% des effectifs (6.700 agents en 2010, 4.000 - 75% de personnel civil - en 2014) et la réduction de 90 à 30 organismes. À ce titre le SCA participe activement à la réduction des effectifs du soutien voulue par le Livre blanc et devant permettre de sanctuariser les moyens opérationnels.



Un service de soutien des armées subordonné au CEMA et agissant dans le cadre de directives fonctionnelles du SGA.



## Recrutement 2011 des officiers de l'armée de terre

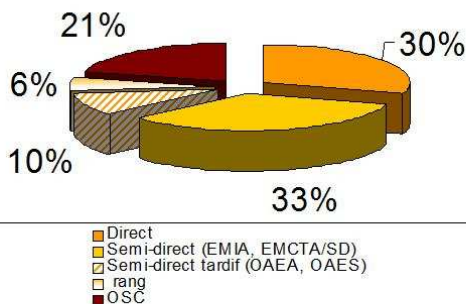
Par le Colonel FLEURET

Le CEMAT indique fréquemment que l'armée de Terre est (à 70%) une armée de contractuels. Dans ce numéro, essentiellement consacré aux Ressources Humaines, il a paru intéressant de présenter la situation, peut-être assez méconnue, du recrutement des officiers. Je me permets trois remarques: les OSC sont notre première ressource (devant l'ESM et l'EMIA); l'armée de Terre recrutera plus de 700 officiers en 2011 pour remplacer ceux qui quitteront l'institution et passeront, pour la plupart, par la filière reconversion; environ 300 officiers passeront par l'EMS dans la même période.

Je remercie le Colonel Fleuret, de la DRHAT, pour les informations qu'il m'a fournies.  
GCA JN Sorret

### 1- Existant des officiers

Physionomie des officiers de l'armée de terre  
(référence : cartographie des officiers mars 2011)



### 2- Recrutement des officiers de l'A.T.

Répartition des 755 officiers à recruter en 2011:

- Part des officiers de carrière de recrutement direct (hors gendarmerie): 20%
- Part de recrutement interne sur l'ensemble du recrutement officiers: 45%
- Part des officiers sous contrat: 35%

À terme, plus d'1 officier sur 3 servira sous un statut de contractuel.

### 3- Les modes de recrutement.

- directement à partir du civil (recrutement externe):
  - par concours (ESM, EAM/D)
  - sur dossier (concerne les OSC diplôme universitaire + entretien).
- à partir du recrutement interne:
  - par concours (sous-officiers et MDR);
  - sur dossier (intégration des OSC et officiers «rang»);
  - par changement d'armée (volume très faible).

- En 2011, sur les 420 places d'officier ouvertes au recrutement externe, près de 65% sont réservées à des parcours de contractuels accessibles sans concours (3 filières d'emploi: encadrement des formations, pilote et spécialiste).
- Les officiers de carrière sont majoritairement (69% dont intégration des OSC) issus du recrutement interne (escalier social).

Minerve adresse ses amicales félicitations à son rédacteur en chef, le Général (2s) JN SORRET, qui vient d'être élevé à la dignité de grand officier dans l'ordre national du Mérite.

### Associations

ARCO. Minerve est devenue membre de cette association qui regroupe la très grande majorité des associations d'anciens élèves des grandes écoles militaires et se consacre totalement à la reconversion avec des moyens fournis par la Défense (voir article reconversion)

ASAF: Cette association est très attentive, et réactive, aux événements qui concernent notre outil de défense

ANOCR: Très ancienne association qui a un rôle très actif, (et des moyens privés assez conséquents) dans le domaine de la solidarité.

La grande majorité des associations «militaires» (grandes écoles, anciens combattants, armes...) font partie d'un comité (informel) dit **Comité d'entente**. Ce comité d'entente préconise, notamment et récemment, de fixer au 11 novembre la date commune de commémoration de tous les morts pour la France.

Vous pouvez retrouver ces associations sur Internet

### Le plateau de Saclay: la silicon valley française?

*Par le Général de corps d'armée (2s) Alain ADDÉ*

Au sud de Paris le plateau de Saclay accueille déjà des écoles et des universités prestigieuses: l'université Paris 11 plus souvent appelée université d'Orsay, l'École polytechnique, Supélec, l'Institut d'Optique Graduate School (IOGS) et dès la rentrée 2012 l'École Nationale Supérieure des Techniques Avancées (ENSTA). D'importants centres de recherches du CEA et du CNRS sont d'ores et déjà également implantés dans cette région.

Les évolutions que connaît et connaîtra encore le monde de l'enseignement supérieur et de la recherche, confronté au défi de la mondialisation et de l'innovation permanente, ont suscité une réflexion très riche sur le plateau. Elles ont généré un mouvement de fond pour un regroupement d'écoles supplémentaires et de mise en œuvre d'un continuum enseignement-recherche-innovation-valorisation-industrialisation dont la France doit impérativement se doter si elle veut exister encore dans le concert des nations.

C'est ainsi qu'est née la Fondation de Coopération Scientifique (FCS) qui regroupe 23 acteurs majeurs de Saclay allant des universités présentes (Paris 11, Saint-Quentin en Yvelines) au CEA et au CNRS en passant par les écoles présentes sur le site ou devant s'y implanter (Polytechnique, Supélec, HEC, IOGS, Centrale, Agroparistech, l'Institut Télécom, les Mines, l'ENS Cachan).

Ce projet majeur, qui est porté par le président de la République, a mobilisé d'importants moyens financiers et énormément d'énergie dans les dernières années. Il a, à l'évidence, des conséquences en matière immobilière et, à ce titre, est suivi de près par l'Établissement Public Paris Saclay (EPPS) qui a pris en charge toute l'évolution de cette vaste région sur divers plans. C'est ainsi qu'il étudie les transports à l'échelle du territoire de l'opération plateau de Saclay (de Saint-Quentin-en-Yvelines à Massy); par ailleurs il mène des études d'urbanisme sur la zone sud du plateau (de Palaiseau au Christ-de-Saclay) et impose la réalisation d'une Zone d'Aménagement Concerté (ZAC) sur les terrains actuellement occupés par l'École polytechnique.

Ce très vaste projet avance mais certainement pas à la vitesse qui est habituelle dans les milieux de la défense: il est rendu délicat par le nombre d'acteurs impliqués, la diversité de leur conception de l'enseignement supérieur et de la recherche et leur vision de l'avenir. Par ailleurs, même s'il a été financièrement fortement doté, les espoirs qu'il a suscités et les projets de développement qu'il a générés dépassent maintenant les enveloppes budgétaires imaginées contraignant les différents acteurs à prioriser les opérations envisagées: exercice bien connu à la Défense mais visiblement difficile à mener à son terme dans certains milieux.

La fameuse «silicon valley» à la française n'est donc pas encore devenue réalité mais une dynamique forte est aujourd'hui lancée qui portera un jour ses fruits dans un climat il faut l'espérer plus consensuel et efficace. La résistance au changement est une réalité bien gauloise et elle est encore vérifiée dans ce projet essentiel pour l'avenir de notre pays.

Pour en savoir plus: [www.campus-paris-saclay.fr/](http://www.campus-paris-saclay.fr/)

### 24 juin 2010, une page qui se tourne ou la fin d'un livre?

*Par le Commissaire-colonel Jean-Claude BROUZES*

Vers 18h30 ce 24 juin 2010, dans la cour d'honneur du quartier Chombart de Lauwe, le drapeau de l'EMSAM a été roulé. Ce cérémonial marquait la fermeture définitive de l'école, tournait une page de soixante quatre ans d'histoire de la formation militaire à Montpellier mais annonçait aussi la fin d'un système de formation militaire, vieux de presque un siècle, au sein duquel les officiers étrangers ont toujours tenu une place privilégiée.

L'EMSAM de Montpellier avait, au fil du temps et des appellations, regroupé toutes les formations à l'administration, principalement au profit de l'Armée de Terre. Elle était l'héritière à la fois de l'EAM de Vincennes (1875), de l'ESI (1919) ainsi que de toutes les formations, du même type, qui se succédèrent au titre de l'EMSST (COSCAT, CESAM, COSCAM)

La plus récente, le COSCAM, avait été mise en place en 1995. Structure originale, créée au sein de l'EMSST et délocalisée à Montpellier, elle correspondait à un besoin exprimé alors par de nombreux pays. Elle visait à donner à des officiers étrangers une formation pluridisciplinaire (militaire et universitaire) d'administrateur de haut niveau les rendant aptes à exercer dans leur pays des fonctions équivalentes à celles d'un commissaire dans l'armée française.

La fermeture de l'EMSAM a entraîné le départ du COSCAM vers l'École Militaire en 2009, simple retour aux sources diront certains .... ou fermeture du livre de la formation à l'administration militaire affirmeront les autres?

Cette formation et celles du même niveau qui l'ont précédée (ESI, COSCAT, CESAM) ont été suivies depuis 1919 par plus de sept cents officiers étrangers venant de tous les continents (*auxquels il convient d'ajouter tous les officiers étrangers (au moins le même nombre) formés aux techniques de base de l'administration à Montpellier depuis 1946 et qui sont parfois revenus par la suite pour, à l'identique de leurs camarades français, suivre un cours de l'enseignement militaire supérieur*). Nombre d'entre eux sont parvenus à de très hautes responsabilités dans leur pays mais aussi au sein d'organisations internationales (ONU, Union Africaine, ...). Le livre qui se ferme a ainsi certes contribué à améliorer notre influence sur la scène internationale, mais il a encore plus créé un réseau informel de camaraderie et de fraternité, base d'un lien de mémoire dont chacun d'entre-nous détient la clé de la conservation et de la permanence et dont Minerve est aujourd'hui la matérialisation.

«Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible»

A de Saint-Exupéry