



## Protocole du Dispositif de Reconversion

### 1 – Objectifs

**Minerve**, Association de l'enseignement militaire supérieur, scientifique et académique, a aujourd'hui une volonté affirmée d'apporter une aide efficace aux **Officiers brevetés et diplômés de l'EMSST** qui souhaitent se reconvertir.

Conscient des limites de ses moyens, elle souhaite se positionner dans la chaîne déjà existante des organismes de reconversion au professionnalisme et à l'expérience déjà affirmés et possédant des moyens plus importants, en apportant une valeur ajoutée originale et performante, à partir du savoir-faire et des connexions spécifiques de Minerve.

Elle a donc mis en place un dispositif de reconversion complémentaire dont la valeur se situe essentiellement dans une connaissance fine:

- de la spécificité de la formation et de la carrière des Officiers brevetés ou diplômés de l'EMSST, candidats à la reconversion;
- de leur personnalité et de leurs compétences;
- des débouchés offerts par le monde de l'entreprise et des fonctions publiques.

Son **action** s'exerce par:

- une écoute attentive des souhaits des candidats à la reconversion;
- un travail d'approfondissement du projet professionnel;
- la mise en contact avec des professionnels de la voie choisie grâce à un réseau-relais.

Pour cela, le dispositif Minerve de Reconversion a initialement cherché à:

- conclure des accords de coopération avec les Associations existantes de reconversion de militaires, pour s'insérer dans les processus existants et éviter les duplications;
- développer des relations avec des partenaires ayant une expérience du reclassement des militaires, comme des Cabinets de Recrutement spécialisés;

- formaliser un Réseau-Relais d'anciens de l'EMSST susceptibles de conseiller et d'orienter les candidats dans un métier ou un poste particulier et leur fournir des premiers contacts. Ce réseau s'appuie sur les très nombreux membres de l'Association ayant déjà accompli avec succès la démarche de reconversion et tenant des postes importants dans les entreprises qui les ont recrutés.

## **2 – Processus de traitement des Candidats, issus de l'EMSST:**

- Tout d'abord, les candidats doivent solliciter Minerve soit directement en contactant l'équipe reconversion soit sur recommandation des organismes de reconversion auxquels ils se sont adressés en premier. Dans une séquence idéale, les candidats ont pris contact avec l'ARCO, l'ACSE ou la MIRVOG qui leur a fourni, au cours d'un stage, les bases de leur reconversion et leur a permis de définir leur projet professionnel. Minerve n'a ni les moyens ni l'intention d'effectuer ce travail important consistant à se préparer à la reconversion.
- Le rôle de Minerve est cependant très important. En effet, la période la plus délicate de la reconversion n'intervient qu'après cette première phase d'écoute et de réflexion. Les candidats au départ sont rapidement confrontés à la réalité du monde civil, isolés dans un environnement presque totalement inconnu où ils ne peuvent compter que sur eux-mêmes. Il leur faut alors s'impliquer sans réserve, faire preuve de constance dans l'adversité, de sens de l'adaptation, face à un univers impitoyable dans lequel leur profil atypique ne sera pas facilement reconnu.

Dans cette situation, en complément du travail des organismes de reconversion et en liaison avec eux, Minerve peut leur apporter une aide importante et unique dans les domaines suivants :

- d'abord un soutien psychologique particulièrement utile dans une période de rupture et de remise en question; ce contact avec l'équipe Minerve aidera le candidat:
  - à éclairer une réalité qu'il ne connaît pas encore clairement et à préciser son projet professionnel;
  - ouvrir le champ des possibles;
  - à garder, si nécessaire, les pieds sur terre;

- à fortifier sa décision ou à la remettre en question s'il a pris sa décision sur un coup de tête.
- éventuellement, à améliorer son CV et sa lettre de motivation, afin de les adapter à l'emploi recherché, mettant en valeur les points les plus positifs de son parcours.
- puis, dans un deuxième temps et dans le cas où le candidat a un projet suffisamment élaboré, lui fournir des pistes de recherche d'emploi et des contacts avec des Anciens-Relais reconvertis dans la voie choisie, capables de lui donner quelques clefs pratiques sur une filière, un métier ainsi que quelques noms de personnalités à rencontrer, quelques possibilités d'embauche éventuelle.
- Enfin, l'équipe Minerve assure un suivi tant que le candidat le désire pour l'aider dans son insertion dans l'entreprise retenue.