



La lettre trimestrielle de Minerve est éditée par l'Association de l'Enseignement Militaire Supérieur, Scientifique et Académique

Billet d'humeur du Président

Assez de mots (et de maux...), laissons parler les chiffres
Vous avez peut-être suivi comme moi une polémique qui s'est développée ces dernières semaines à propos de l'ouvrage «Paroles d'officiers», dans lequel nos camarades de l'école militaire interarmes sont décrits ainsi (sic) «ont un niveau scolaire très moyen (juste le bac), ont rarement ouvert un livre, et ont un appétit assez limité pour ce qui est de l'ouverture sur le monde». J'ai déjà eu l'occasion de dire de vive voix au président de «L'épaulette» mon opinion sur ces paroles qui sous couvert d'anonymat ont été rapportées dans le livre précédemment cité. Mais je voudrais en tant que Président de MINERVE, sans rouvrir ce dossier, simplement apporter le témoignage des chiffres et les laisser parler: en ce moment quatre-vingt huit stagiaires de l'EMSST sont d'origine EMIA...il en est de même pour trente sept stagiaires du CSEM. Vous savez tous, chers camarades, que pendant les scolarités que vous avez suivies il n'est pas question d'ouvrir un livre ou de s'intéresser au monde extérieur... Ces paroles révèlent une grande méconnaissance de notre milieu sans parler du mépris qu'elles traduisent. Il subsiste un espoir: l'officier qui les a prononcées est peut-être visionnaire car demain ce ne sont plus des livres qui seront ouverts mais certainement des tablettes numériques !!!
Général de corps d'armée (2s) Alain ADDÉ

Saint-Cyr Qatar

Le projet Saint-Cyr Qatar est né d'une demande de l'Émir du Qatar, le cheikh Hamad bin Khalifa Al Thani, exprimée directement au président de la République au printemps 2006.

Entretien avec l'ancien directeur du projet, le général d'armée (2S) Jean-Philippe WIRTH, qui a terminé sa carrière comme Inspecteur général des armées.

- Quelles sont les grandes lignes du projet Saint-Cyr Qatar (SCQ)?

Le Qatar souhaite développer le pôle régional d'excellence en matière de formation qu'il a créé à Doha, sous l'égide de la Fondation du Qatar. Porté par l'Armée française dans le cadre de sa coopération avec les Forces Armées Qataries, le projet Saint-Cyr Qatar consiste à créer sur place une réplique exacte de la grande école militaire française qu'est Saint-Cyr. Effectué en considération de la qualité mondialement reconnue de la formation que celle-ci dispense, ce choix du Qatar concrétise le partenariat tout à fait privilégié de ce pays ami avec la France.

Le projet pédagogique de Saint-Cyr comporte une triple dimension: militaire, académique et humaine. C'est cette approche éducative globale et équilibrée qui fonde la préférence que lui ont accordée les autorités qataries. Dans la tradition saint-cyrienne, la formation délivrée aux jeunes officiers se réfère en effet à l'importance dévolue aux humanités dans la culture française... Une conception de la formation qui correspond à la célèbre phrase du Général de Gaulle, issue du «*Fil de l'Épée*»: «*la véritable école du commandement, c'est la culture générale*». SCQ sera donc une vitrine éclairée de l'enseignement supérieur «à la française».

Saint-Cyr Qatar accueillera des promotions pouvant aller jusqu'à une cinquantaine de cadets, qui recevront un enseignement rigoureusement équivalent à celui dont bénéficient leurs homologues de Coëtquidan. Les élèves seront qataris ou proviendront d'autres pays de la région du Moyen Orient. Conformément à la demande des autorités qataries, la langue principale d'enseignement y sera le français. Néanmoins par souci

d'insertion du projet de formation dans la culture qatarie, certains cours seront délivrés en arabe et d'autres en anglais.

- Quel sera le cursus de la formation dispensée à Saint-Cyr Qatar?

Le cursus de la formation dispensée à Saint-Cyr Qatar se composera d'un cycle de préparation qui devrait prendre la forme d'une licence de science politique, et du cycle de la scolarité à l'École Spéciale Militaire (ESM).

À la fin du premier cycle de trois ans qui comportera l'acquisition de la maîtrise de la langue française et le développement de leurs aptitudes sportives, les étudiants titulaires de la licence devront passer les épreuves du concours d'accès à l'ESM dans des conditions analogues à ce qui se fait en France.

Ceux qui auront réussi, revêtiront alors le glorieux uniforme de l'École où ils effectueront leurs trois années de formation d'officier. Au terme de ce parcours de six années, ils se verront décerner le diplôme de Saint-Cyr assorti du master correspondant, et bénéficieront ainsi d'un titre reconnu dans tout l'espace européen.

Au sein de l'établissement SCQ, les élèves bénéficieront d'un encadrement militaire et d'un corps professoral entièrement français dont les membres résideront au Qatar, avec leur famille, pour un séjour de plusieurs années.

L'implantation de Saint-Cyr s'inscrit dans une continuité logique du dispositif de l'enseignement francophone au Qatar, puisqu'il existe déjà à Doha deux institutions secondaires publiques de langue française. Ces établissements nourriront naturellement le vivier des futurs candidats à Saint-Cyr Qatar.

- Quelles seront les conséquences à terme de ce partenariat?

Grâce au prestige international dont jouit Saint-Cyr, ce partenariat permettra au Qatar de se doter progressivement d'une élite de cadres trilingues détenteurs d'une formation d'excellence mondialement reconnue.

Ceux-ci auront vocation à rejoindre en priorité l'encadrement des forces armées qataries au sein desquelles ils bénéficieront de perspectives de carrière très intéressantes. Mais la formation très complète qu'ils auront reçue à SCQ, permettra également à ceux qui le voudront, d'exercer des responsabilités de haut niveau dans le secteur civil, public ou privé.

Dans le développement des relations franco-qataries, le projet Saint-Cyr Qatar revêt un caractère véritablement «structurant», pour reprendre les termes employés par le président de la République. Pour la France il constitue une «première» qui marque un pas en avant emblématique dans le resserrement de ses liens avec un pays foncièrement ami, au cœur d'une région qui bénéficie d'une priorité stratégique.

Cérémonie de dissolution de l'EMSAM

Le jeudi 24 juin 2010 une dernière cérémonie à Montpellier marquait la fin de l'année avec les baptêmes de promotion mais aussi l'adieu aux armes du commissaire-général Jean-Marc Mallet, la dissolution de l'EMSAM et donc la fin de la présence militaire à la caserne Chombart de Lauwe. C'est à cette occasion que le général de division Philip, représentant de Minerve dans l'Hérault, a remis une victoire de Samothrace au stagiaire tunisien, major du COSCAM.

Le départ du drapeau de l'École a été un moment particulièrement émouvant.

C'est un livre d'histoire militaire qui s'est refermé là.



Ce prix, statuette de la Victoire de Samothrace, est remis cette année au lieutenant-colonel ZAYANI de la Tunisie

L'EMSST à la rentrée 2010

Par le colonel Jean-Michel PAUPERT, commandant l'EMSST

Ce point de situation, à la rentrée scolaire 2010, me permet de m'adresser à vous pour la première fois au travers de la «Lettre de Minerve», trait d'union entre anciens et nouveaux de l'EMSST.

Avant toute chose, je tenais à saluer mon prédécesseur, le colonel Tourailles, et rendre hommage à son action tant à la tête de l'EMSST qu'au profit de MINERVE.

Le 8 septembre 2010, le CESAT a décidé de mettre à l'honneur l'EMSST en célébrant, par la remise d'un diplôme symbolique, l'entrée en scolarité du 10.000^{ème} stagiaire depuis la création de l'école en 1947. Cet événement marquant est détaillé séparément par le LCL Evrard, officier communication de l'EMSST.

L'année scolaire 2009-2010 a vu passer 184 stagiaires au sein de l'EMSST. Parmi eux, 152 étaient en scolarité au titre du DT et 32 au titre du brevet (BT et Formation Spécialisée). Inscrits dans des scolarités prestigieuses et difficiles, tous les officiers (à l'exception de l'un d'entre eux pour raisons médicales) ont brillamment réussi leur scolarité. Un tel taux de réussite, 99,5 %, conforte l'EMSST dans son statut de pôle d'excellence au profit de l'Enseignement militaire supérieur de l'armée de Terre.

Après les changements importants survenus à l'été 2010, il me revient, en tant que nouveau directeur, de vous livrer un point de situation à la rentrée 2010. Après un focus sur le PAM 2010, je donnerai la photographie de la nouvelle promotion 2010-2011 avant d'aborder, pour conclure, l'avenir de notre école.

La promotion 2010-2011

Elle comporte 204 stagiaires, dont 3 étrangers, répartis comme suit :

	EMS2			COSC AM	COSC CAT	EMS1	Total
	FS	BT	BTEAMS				
SI	25					91	116
LRI	14	2				24	40
SHS	12					26	38
CAT			5	3	1		9
AA						1	1
Total		58		3	1	142	204

Il convient de noter que :

136 stagiaires entrent en scolarité en 2010, 53 sont en 2^{ème} année, 6 en 3^{ème} année et 5 en 4^{ème} année. Parmi eux, 9 stagiaires suivent une scolarité à l'étranger ;

les stagiaires français sont constitués de 59 brevetés, 141 DT et 1 stagiaire armée de l'air suivant une scolarité similaire à un DT ;

les 3 stagiaires étrangers, du COSCAM, sont issus des pays suivants : Cameroun, Congo Brazzaville et Madagascar ;

enfin, 4 DT sont dispensés de scolarité.

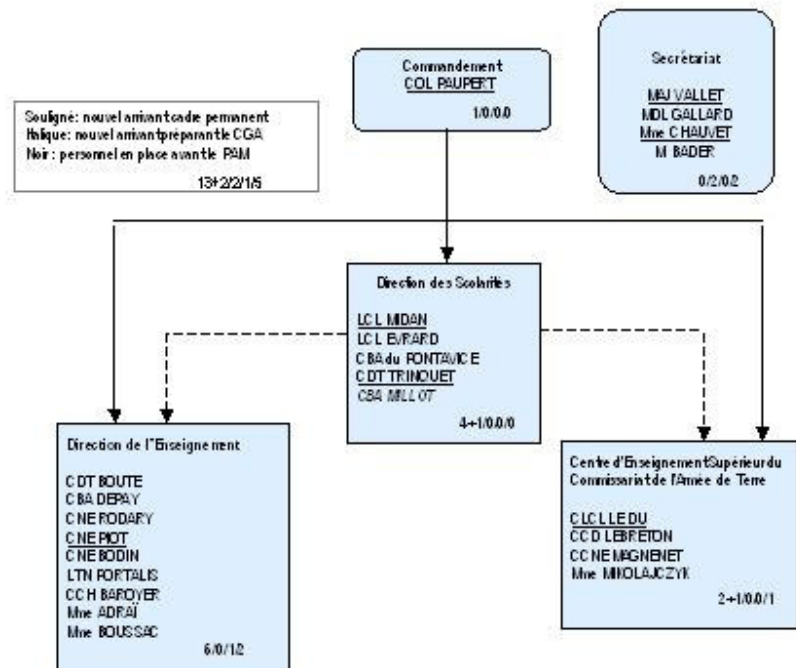
L'avenir

Les journées de rentrée du CESAT ont été l'occasion de rappeler aux autorités présentes (CEMAT et S/C RH de l'EMA notamment) le rôle et la place de l'EMSST dans l'enseignement militaire supérieur aujourd'hui, notamment sa reconnaissance dans le monde de l'enseignement supérieur français et étranger. Il convenait aussi de souligner la finalité opérationnelle des formations dispensées dans le cadre de l'EMSST qui, de par leur nature à caractère technico-opérationnel, ont vocation à former des officiers qui travaillent au profit de la préparation et de la conduite des opérations.

La qualité de cette ingénierie de formation a d'ailleurs été reconnue en interarmées puisque l'EMSST a reçu mandat du général Major Général des Armées, le 20 juillet dernier, de former les officiers arabisants des trois armées, lauréats du concours du CID, destinés à devenir les praticiens du monde arabo-musulman de la défense. Cette formation s'organise selon le cursus suivant qui se veut à la fois plus court et optimisé :

- deux années de formation académique constituées d'un solide enseignement théorique (langue et civilisation), mais où l'effort sera porté sur la langue de presse, de communication, de négociation et sur les dialectes ;
- immédiatement après cette première phase, une année d'application obligatoire en école d'état-major arabe (Jordanie, Émirats Arabes Unis, Oman voire Arabie saoudite) avec une possible prise en compte de cet

L'organigramme au 1^{er} octobre 2010 :



enseignement militaire étranger pour l'attribution d'une licence ;

- à l'issue, si nécessaire, un stage de quelques semaines, destiné à délivrer un condensé des points forts de l'enseignement du CID français, pourrait être proposé aux lauréats du concours qui auront satisfait à la formation décrite *supra* (compléments jugés indispensables pour l'octroi de l'équivalence du CID).

Les deux premiers points correspondent à un partenariat récemment développé avec l'Institut national des Langues et Civilisations orientales (INALCO) en langue arabe qui devrait se concrétiser par la signature, fin 2010 ou début 2011, d'une convention entre le CESAT et cet institut. Notons par ailleurs que cette mission confiée par l'EMA à l'EMSST pourrait être étendue, ultérieurement, aux autres langues dites « rares », dont le chinois et le russe.

Cette ouverture de l'EMSST à l'interarmées, qui pourrait à terme déboucher sur la création d'un OVIA Terre (organisme armée de terre à vocation interarmées), se poursuit par ailleurs par :

- une volonté commune à l'armée de terre et à l'armée de l'air de sceller, par le biais d'une convention, un partenariat existant depuis quelques années entre l'EMSST et le centre d'enseignement militaire supérieur de l'armée de l'air (CEMS Air) ;
- la proposition (à l'étude pour l'instant) que pourrait faire le CESAT au SCA d'utiliser les structures et l'ingénierie de formation éprouvée de l'EMSST au profit de la formation de ses commissaires lauréats du concours du CID.

Ainsi, l'EMSST s'adapte-t-elle en permanence en proposant une ingénierie et des savoir-faire éprouvés en matière de formation afin de répondre au mieux aux besoins évolutifs de l'armée de terre et de l'interarmées.

Les journées de rentrée du CESAT en 2010: L'EMSST à l'honneur

Par le lieutenant-colonel Andrée EVRARD,

chef de la filière langues, enseignement et relations internationales de l'EMSST

Le 8 septembre 2010, lors de la journée d'ouverture des scolarités du CESAT à l'École militaire, l'EMSST a connu un moment fort de son histoire en célébrant l'arrivée de son 10.000^{ème} stagiaire depuis sa création en 1947.

À cette occasion, le colonel Jean-Michel PAUPERT, qui a pris le commandement de l'EMSST le 1^{er} juillet 2010, a présenté au général SZWED, commandant le CESAT, un auditoire qui représentait toutes les générations des officiers passés par l'EMSST: stagiaires entrant en scolarité en septembre 2010, membres de l'association Minerve, décideurs militaires, anciens directeurs de l'école. Outre le général de corps d'armée de SAINT-SALVY, sous-chef ressources humaines de l'état-major des armées, de nombreuses autorités militaires ont honoré l'EMSST de leur présence en ce jour très particulier pour notre chère école.

Dans son allocution, le général SZWED a souligné sa volonté de mettre à l'honneur l'EMSST, 63 ans après sa création. À ses yeux, l'entrée en scolarité du 10.000^{ème} stagiaire symbolise la recherche permanente de l'innovation, mise au service de l'engagement opérationnel des forces. Si, depuis 1947, l'EMSST a su s'adapter en permanence pour former de la façon la plus pertinente des cadres de haut niveau capables de préparer et de conduire l'engagement des forces, c'est bien grâce au dialogue permanent entretenu depuis sa création avec les décideurs militaires, les formateurs civils et l'association Minerve, constituée par les anciens élèves de l'EMSST. L'évolution possible de l'EMSST vers une mutualisation interarmées de la formation des officiers dans certains métiers démontre bien la capacité de cette école à s'adapter en permanence pour former des chefs militaires créatifs et innovants.

Le général d'armée THORETTE, actuellement conseiller d'État en service extraordinaire et ancien chef d'état-major de l'armée de terre, a ensuite témoigné sur l'apport de la formation qu'il avait reçue à l'EMSST (BT en langue arabe) à tous les stades de sa carrière. Il a ensuite procédé à la remise du diplôme au capitaine (F) THEILLER. Cette dernière est le 10.000^{ème} stagiaire à entrer en scolarité à l'EMSST depuis sa création en 1947. Lauréate du concours du diplôme technique 2010 dans la filière sciences de l'homme et de la société, son métier est la gestion des ressources humaines. Au cours du cycle 2010-2011, elle suivra une scolarité en maîtrise 2 de ressources humaines et organisation à l'Institut d'administration des entreprises de l'université de Lyon 3.

L'après-midi s'est poursuivi par une remise de distinctions et récompenses.

Le général LASSERRE, ancien directeur de l'EMSST, a remis les palmes académiques au commandant BOUTE, chef de la division de l'enseignement de l'EMSST, au titre de son expérience de l'enseignement tant au sein de l'EMSST que de grandes écoles prestigieuses telles que le CNAM ou HEC, ou encore à l'université d'Artois.

Le colonel PAUPERT a ensuite remis une lettre de félicitations du SCA au commissaire commandant LEBRETON pour sa brillante participation au *Theater Logistics Studies Program* de l'*US Army Logistics University*, dont il est sorti *Honor Graduate* en 2009.

Enfin, la remise des prix Sabatier à deux stagiaires ayant achevé leur scolarité à l'été 2010 a, comme chaque année, récompensé des officiers qui se sont particulièrement illustrés au cours de leur scolarité non seulement par la qualité des résultats obtenus, mais également par un projet novateur ou une action mettant en exergue les valeurs portées par l'armée de terre et l'enseignement militaire supérieur, scientifique et technique.

À ce titre, le général de corps d'armée ADDÉ, président de Minerve, a primé le chef de bataillon PICAUD pour son projet de logement écologique remis lors de sa scolarité du brevet technique à l'École spéciale d'architecture, et dont le concept a par ailleurs reçu le prix *Construction*.

Le colonel PAUPERT a ensuite primé le lieutenant-colonel COURAPIED pour l'investissement dont il a fait preuve au cours du soulèvement populaire au Kirghizstan en avril 2010, alors qu'il assumait la fonction d'adjoint à l'attaché de défense pour une mission de quatre mois au titre de l'application de sa scolarité du diplôme technique en langue russe.

Deux accessits ont été décernés cette année sous forme de lettre de félicitations, d'une part au lieutenant-colonel DELAWARDE, au titre de son investissement lors du renfort effectué auprès de la mission militaire de Varsovie (où il effectuait un stage dans le cadre du BT en langue polonaise), d'autre part au chef de bataillon RISSER (qui a suivi un DT sécurité), qui s'est notamment illustré lors d'une action de formation en sécurité et gestion des risques auprès de l'École des mines de Paris.

Le général de corps d'armée de SAINT-SALVY, sous-chef ressources humaines de l'état-major des armées, a conclu cette première partie de l'après-midi en rappelant tout l'intérêt que l'EMA accorde à l'EMSST. En effet, cette dernière possède une maîtrise reconnue dans le monde de l'enseignement supérieur qui pourrait être utilement exploitée au niveau interarmées dans le cadre d'une mutualisation des formations de l'EMS.

La deuxième partie de l'après-midi a regroupé l'ensemble du CESAT, offrant une séance inaugurale du cycle 2010-2011 aux cadres, stagiaires et invités sur le thème « la prise en compte du facteur humain dans la gestion de crises et la recherche de l'efficacité opérationnelle ». M. Stéphane RICHARD, directeur général de France Telecom depuis mars 2010, a répondu à l'invitation du CESAT et nous a fait partager ses enseignements tirés de la gestion de la crise sociale majeure qu'a traversée ce groupe en 2009. M. RICHARD a souligné qu'aucune entreprise ne peut se développer durablement sans écouter ni prendre en compte l'ensemble de ses parties prenantes: clients, collaborateurs, actionnaires, société civile. Au cours de cette crise, il a dirigé le groupe de travail chargé d'analyser la situation et de trouver des solutions pour enrayer une suite d'événements tragiques. À un moment charnière au regard des évolutions majeures que connaît aujourd'hui l'armée de terre, M. RICHARD nous a transmis sa conviction que la conduite du changement dans un contexte social tendu nécessite un recentrage sur le facteur humain, dont la prise en compte ne peut que servir l'efficacité d'une institution.

Soixante-trois ans après sa création, l'EMSST peut être fière de son utilité et sa capacité d'adaptation au service de l'engagement des forces. La célébration de l'entrée du 10.000^{ème} stagiaire à l'EMSST, en présence de nombreux anciens élèves aux parcours souvent riches et parfois illustres, nous a montré la communauté d'esprit que nous, jeunes anciens élèves, devons continuer à édifier.

Le Livre Blanc sur la Défense et la Sécurité Nationale (LBDSN), 2 ANS APRES
Par le LCL Pigeon

L'été s'achève, cédant la place aux activités coutumières du début de l'automne que sont la rentrée des classes, l'ouverture de la chasse et la préparation budgétaire. Cette dernière, appliquée aux crédits de la mission Défense, fait couler un peu d'encre, comme chaque année, non sans raison. Il faut reconnaître que la situation prête quelque peu à confusion, puisque l'interprétation qu'on peut faire du projet de loi de finance (PLF) 2011 résulte de la confrontation de la loi de programmation militaire (LPM) 2009-2014, de la programmation budgétaire triennale (PBT) 2011-2013 et du Livre blanc de la Défense et de la Sécurité nationale (LBDSN) qui se projette jusqu'à 2020. Voyons un peu ce qui ressort de chacun de ces textes, pris sous l'angle éminemment subjectif de l'armée de Terre.

La LPM 2009-2014 annonce que dans la première phase du Livre blanc (2009-2014), "l'accent sera mis sur la remise à niveau des moyens de combat, en particulier des moyens terrestres". Depuis 2009, les livraisons de matériels à l'armée de Terre ont été conséquentes (voir en fin d'article). La programmation 2011 (PLF) poursuit l'embellie avec la livraison, entre autres, de 6 TIGRE, 100 VBCI, 4036 FELIN, 4 CAESAR....

L'impact de ces livraisons sur l'armée de Terre va bien au-delà des défilés du 14 juillet. La plupart de ces équipements sont ou vont être directement déployés sur les théâtres d'opérations extérieures. Cet effort se prolonge par de nombreux achats selon le régime dérogatoire de l'urgence opérationnelle (toureilleaux téléopérés pour VAB, équipements de protection des bases avancées d'Afghanistan, kits de protection des cabines de camions...) et par l'investissement effectué au profit de la mise à niveau des équipements du combattant débarqué.

Ce résultat n'a pas été obtenu sans douleur. Les annuités de la LPM 2009-2014 avaient une double contrainte: rester à un niveau de coûts d'équipements acceptables – les estimations n'ont pas toujours été heureuses – obtenir de substantielles ressources exceptionnelles – elles n'étaient pas au rendez-vous. Jusque là, «ça passe», mais au prix de nombreuses mesures de rigueur parfois mal comprises: mise en condition avant projection différenciée, généralisation des exercices sans troupe, décalage dans l'entretien de l'infrastructure, différenciation dans l'habillement... ce n'est pas plaisant mais c'est le prix à payer pour avoir des forces projetées entraînées et équipées, compte tenu des besoins de l'engagement opérationnel.

Pour le proche avenir le projet de budget triennal pour 2011-2013 ne suscite qu'un enthousiasme réservé. Certes la mission Défense bénéficie d'une attention particulière du gouvernement malgré les mesures de rigueur préconisées par le Premier ministre. En effet cette programmation n'est amputée que de 1,3 Md€ par rapport aux annuités 2011-2013 de la LPM; mais ce résultat n'est obtenu que grâce à 2,3 Md€ de recettes exceptionnelles. Personne ne doute que les ressources exceptionnelles seront cette fois au rendez-vous. L'avenir le dira-t-il? Dans l'immédiat la Défense a apprécié les crédits du plan de relance de l'économie. Il reste que la programmation 2011-2013 met le modèle du livre blanc sous une vive tension... à partir de 2014!

La crédibilité de ce livre blanc repose sur une estimation d'enveloppe (377 Md€ en euros constants 2008) et une trajectoire de financement réalistes et tout à fait en accord avec les ambitions stratégiques décidées pour les douze prochaines années. L'avenir dira si ces ambitions sont, elles, réalistes.

237 VBCI, 16 544 FELIN, 74 AMX 10RC renouvelés, 11 ARAVIS, 77 VBL, 52 CAESAR, 5 TIGRE, 3 SDTI, 50 stations sol SYRACUSE III, 1348 SICF, 800 PR4G VS4, 144 PVP

Notre ancien, Guy MOUNEYRAT, à l'honneur !

Nombreux sont nos adhérents qui connaissent ou ont entendu parler de Guy MOUNEYRAT : fidèle des fidèles à Minerve (plus de 20 ans de contributions), grande figure de notre association, le plus ancien de nos administrateurs, toujours disponible et actif. Il a été, notamment, l'organisateur de remarquables voyages d'études des stagiaires armement de l'EMSST.



Après une première partie de carrière comme officier des transmissions en Algérie, où il est cité, Guy MOUNEYRAT est admis à l'EMSST où il obtient le diplôme technique «Électronique»; il sert ensuite à la STAT, jusqu'à son départ dans le secteur civil où il s'investit à nouveau dans des programmes d'armement – notamment les premiers drones – avec la conviction et la ténacité d'un pionnier. Tout au long de cette double carrière, il n'a eu qu'un but, servir au mieux les armées et les intérêts de la Nation. C'est ce qu'a rappelé notre Président d'honneur, Jean-Claude ROQUEPLO, avant de lui remettre, en présence d'une amicale assistance, les insignes de chevalier de la Légion d'honneur, juste récompense pour un engagement de tous les instants pendant plus d'un demi-siècle.

CARNET ROSE

Le CBA et Mme G. GASTELU ont eu un 4e enfant, JEANNE, le 24 07 2010.

Brèves:

Plaquette: la nouvelle plaquette de présentation de Minerve, destinée aux stagiaires et identique à la plaquette du CESAT, est sortie. Elle consultable sur le site

Nos chefs :

EMA:

CEMA : Al Guillaud, MG: GA de Villiers; S/C OPS: VAE Rogel, S/C Soutien: GCA Rouzaud; S/C RH: GCA de Saint Salvy; S/C RI: VAE Combes; S/C Plans: GCA Denuel

EMAT:

CEMAT: GA Irastorza; MG: GCA Margueron; DRHAT: GCA Renard; S/C Emploi: GB Margail; Plan Prog: GB Guillet; Etudes: GB Houssay STAT: GB Peodras; DCMAT: GCA Verna; DRAT : GB Thomas; CESAT : GB Szwed

Sites intéressants:

IRSEM (Lettre mensuelle); RDN site refondu et rajeuni; pour les fanas Histoire : site du *Musée de l'Armée*

Document:

Frères d'armes a publié au début de l'année un intéressant numéro *Guide des Relations Internationales de la Défense*. C'est une bonne source d'info pour la spécialité RI

Evénements :

25 au 29 octobre : Salon Euronaval au Bourget. Ce salon a lieu tous les deux ans, en alternance avec Eurosatory.